



Вестник

№3 (46)
10 апреля
2018

Совета муниципальных образований Ярославской области

12+

С ДНЕМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ!



Дорогие ярославцы! Уважаемые работники муниципальных органов власти!

Поздравляю вас с Днем местного самоуправления!

Самоуправление в Российской Федерации, являясь одной из основ нашего конституционного строя, осуществляется в тесном взаимодействии органов власти и граждан, которые активно участвуют в решении самых актуальных вопросов, связанных с улучшением уровня их жизни.

Забота о благополучии земляков, ответственный, высокопрофессиональный подход сотрудников муниципальных органов Ярославской области обеспечивают реализацию важных проектов, направленных на социально-экономическое развитие территорий.

Особую благодарность выражаю всем, кто причастен сегодня к реализации проектов благоустройства по программе формирования комфортной городской среды «Решаем вместе!».

Уверен, что наша совместная деятельность и впредь будет способствовать повышению благополучия населения Ярославской области, процветанию всего региона.

Желаю вам успехов в работе и во всех созидательных начинаниях!

Дмитрий МИРОНОВ,
губернатор Ярославской области



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем местного самоуправления!

Хочу поблагодарить за ту большую работу, которую каждый из вас ежедневно проводит на своей территории. Особо хотелось бы отметить работу по проекту «Решаем вместе». Как раз в преддверии нашего праздника мы подвели итоги голосования. Определены объекты, выбраны приоритетные направления, которые предложили наши граждане. Наша совместная задача теперь – качественно воплотить все это в жизнь!

В день нашего профессионального праздника мне бы хотелось пожелать вам стабильности, крепких бюджетов, тесного взаимодействия с жителями, чтобы все ваши планы были реализованы, а территории, на которых вы живете и трудитесь, стабильно развивались. Вам и вашим семьям – здоровья, благополучия, процветания и радости!

Николай ЗОЛОТНИКОВ,
председатель правления Ассоциации «Совет муниципальных образований Ярославской области»



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем местного самоуправления!

Муниципальная власть прошла большой и непростой путь становления и развития, накопив обширный опыт и став существенной силой в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества.

Органы местного самоуправления – это власть, которая ближе всех к людям. Их доверие – главный капитал местного самоуправления и один из мощнейших инструментов развития государства.

Именно через органы самоуправления граждане реализуют свое право принимать участие в решении вопросов местного значения, отстаивать интересы своей территории.

Желаю вам крепкого здоровья, душевного спокойствия, счастья, неиссякаемой энергии для реализации всего задуманного, новых свершений и весомых достижений в профессиональной деятельности, добрых дел и успехов в вашем нелегком, но благородном труде!

Владимир КУРИЦИН,
исполнительный директор Ассоциации «Совет муниципальных образований Ярославской области»



Дорогие коллеги!

21 апреля в России отмечается День местного самоуправления.

История праздника уходит корнями в далекий 1785 год, когда императрица Екатерина II утвердила «Жалованную грамоту городам». В новой Конституции страны 1993 года местному самоуправлению было отведено достойное место.

Органы местного самоуправления ближе всех находятся к человеку! От их работы во многом зависит самочувствие территорий, сохранение исторических и культурных традиций, качество жизни людей в городах, селах и маленьких деревушках. МСУ дает возможность гражданам лично участвовать в решении вопросов местного значения.

От души поздравляю с Днем местного самоуправления всех, кому близок этот праздник!

Желаю муниципальным работникам активной жизненной позиции, эффективной работы, инициативы, сплоченной команды соратников, новых планов, проектов и перспектив и достойных достижений на благо родного края!

Михаил БОРОВИЦКИЙ,
председатель Ярославской областной Думы



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

День местного самоуправления – это праздник десятков тысяч людей, которым небезразлично развитие их малой родины. Работа учреждений социальной и культурной сферы, благоустройство территорий, эффективное исполнение местного бюджета – это то, что определяет комфорт и благополучие каждого человека.

На ваших плечах лежит огромная ответственность – сделать все, чтобы люди в Ярославской области жили достойно. Именно к вам они обращаются со своими проблемами и заботами, предложениями и инициативами. Вам доверяют, на вас рассчитывают и полагаются.

У муниципальных служащих задачи самые обширные, но я уверен, что успех зависит не только от вашего профессионализма, компетенции и ответственности, но и от умения слушать граждан, строить равноправный диалог. Каждый из вас делает нелегкое, но важное дело.

От всей души выражаю благодарность и признательность работникам и ветеранам органов местного самоуправления за активную гражданскую позицию, неравнодушие и плодотворную работу. Желаю крепкого здоровья, энергии, профессиональных успехов и новых достижений! С праздником!

Александр ГРИБОВ,
депутат Государственной Думы Российской Федерации



Уважаемые коллеги!

От имени Ярославского регионального отделения ВСМС и от себя лично искренне поздравляю вас с Днем местного самоуправления! Несмотря на то, что этот праздник возник относительно недавно, для нас стало доброй традицией отмечать его со всей торжественностью в кругу коллег.

Местное самоуправление сегодня – это основа сильного, постоянно развивающегося государства. Внося свой личный вклад в развитие института местного самоуправления, вы помогаете в укреплении его роли и значения не только на территории нашего региона, но и страны в целом.

Желаю вам успехов в профессиональной деятельности, терпения и мудрости в деле служения людям!

Александр ТАРАСЕНКОВ,
председатель Ярославского регионального отделения
Всероссийского Совета местного самоуправления

✓ ПРАЗДНИК

21 апреля – День местного самоуправления.

День местного самоуправления учредил Президент России Владимир Путин своим Указом № 805 от 10 июня 2012 года. Дата торжества приурочена к изданию 21 апреля 1785 года Екатериной II «Жалованной грамоты городам». Этот документ стал основой развития российского законодательства о местном самоуправлении.

Впервые День местного самоуправления прошел в 2013 году и с тех пор стал ежегодным традиционным

профессиональным праздником работников МСУ. В этот день принято поздравлять сотрудников муниципальной службы, награждать грамотами и подарками особенно отличившихся работников местного самоуправления.

Однако это не просто праздник, но и повод для того, чтобы встретиться с коллегами и обсудить назревшие проблемы. В этот день необходимо еще раз обратить внимание на решение актуальных вопросов в различных сферах жизни

общества, в том числе и в самом местном самоуправлении.

Весьма актуальны на сегодняшний момент вопросы укрепления финансовой самостоятельности органов МСУ, обеспечения института местного самоуправления высококвалифицированными кадрами.

Важно и то, что в последнее время все больше граждан взаимодействует с органами местного самоуправления не только по поводу решения собственных проблем, но и с целью участия во всевозможных

социальных проектах, организуемых представителями местной власти.

По традиции на празднике в честь Дня местного самоуправления лучшие сотрудники будут награждены знаком отличия «За вклад в развитие местного самоуправления Ярославской области». В преддверии праздника мы попросили представителей к награде сотрудников рассказать о себе, о своих достижениях, а также поговорили о плюсах и минусах местного самоуправления, о его перспективах.

Светлана Ивановна, глава Даниловского сельского поселения:



– В органах местного самоуправления работаю с 2006 года. Начинала с работы

главой Вахтинского сельского поселения. Затем была заместителем главы Даниловского сельского поселения. А сейчас вот уже второй срок занимаю должность главы Даниловского сельского поселения.

Основные достижения системы местного самоуправления связаны с тем, что начал работать 131-й Федеральный закон. Он дал возможность иметь свой бюджет, и это позволяет ремонтировать поселенческие дороги, поддерживать их в хорошем состоянии. Сегодня я могу смело заявить, что в зимний период мы расчищаем дороги до каждого населенного пункта, которых на нашей территории всего 220. А в летнее время стараемся отремонтировать как можно больше дорог. Все бюджетные средства и областные субсидии мы используем в полном объеме.

Самым большим проектом за время моей работы в должности главы считаю строительство сетей напорно-самотечной

канализации в поселке Горушка. Этим проектом мы занимались в течение двух лет, строительство было закончено в 2016 году. Сейчас ждем, когда городское поселение завершит строительство своих локальных сетей, так как у нас два взаимосвязанных проекта. И думаю, что уже со следующего года или даже с лета мы начнем подключение жилых домов к этой системе канализации. Также мы обновляем уличное освещение, занимаемся вопросами благоустройства.

Не ошибусь, если скажу, что самая большая проблема для всех муниципальных образований – это проблема бытового мусора, ликвидация несанкционированных свалок. Необходимо внести изменения и дополнения в законодательство о возможности привлекать к административной ответственности за организацию мусорных свалок физических лиц, обязать всех собственников заключить договоры и платить

за вывоз и утилизацию мусора. Сегодня не выход расходовать деньги местных бюджетов на ликвидацию стихийных свалок.

Главная проблема в поселении связана с налогами и пополнением бюджета. Чтобы решить проблему пополнения налоговой базы, необходимо, чтобы все земельные участки были поставлены на кадастровый учет, собственники вступали в права наследства, а все нормативные акты, которые выдавались ранее, были приведены в соответствие с нынешним положением дел. Поэтому сегодняшний наш приоритет заключается в том, чтобы узаконить на территории сельского поселения все земельные участки, привести их в соответствие и создать из них полную базу.

Своим коллегам по муниципальной службе я хотела бы пожелать здоровья, терпения, любви к своим избирателям, душевности, оптимизма и, конечно, достойной зарплаты.

Павел Семин, консультант АНО «Содействие развитию ТОС города Углич»:



– В системе ТОС я работаю уже 10 лет, активно участвовал в создании системы территориально-общественного

самоуправления в Угличе, формировании органов общественного самоуправления.

Своей основной задачей всегда считал введение в систему общественного самоуправления как можно большего количества инициативных и грамотных людей. Ведь конечный результат нашего общественного движения – оказание помощи органам местного самоуправления в решении тех или иных задач. Наиболее значимыми инициативами территориально-общественной системы города Углича я считаю создание дееспособных, боевых комитетов ТОС. Они объединили вокруг себя активных людей, которые способны не только критиковать власть, но и оказывать общественно полезные услуги, проявлять разумную инициативу. Работают ТОСы в различных

направлениях: организуют и проводят уличные мероприятия, создают работоспособные домовые советы, уличные комитеты, проводят собрания и встречи руководителей органов местного самоуправления с населением.

Также к наиболее значимым инициативам движения ТОС можно отнести создание и функционирование с 2013 года муниципального проекта жилищного просвещения граждан «Школа домового актива», в рамках которого мы обучаем общественников азам жилищного законодательства, взаимодействию с жителями дома, подъезда, улицы, микрорайона, проводим круглые столы, конференции.

Недавно в Москве была создана Всероссийская ассоциация ТОС, которая рекомендовала создание региональных

ассоциаций (советов) территориально-общественного самоуправления. Но пока до их создания дело не дошло, мы на местном уровне самостоятельно устанавливаем контакты с коллегами из разных муниципальных образований. Недавно с этой целью в Данилове был организован межмуниципальный форум ТОС.

Хотелось бы пожелать, чтобы вокруг органов местного самоуправления сплотилось как можно больше неравнодушных людей, чтобы общественность и местная власть сотрудничали активно, плодотворно и взаимовыгодно, понимали, помогали и поддерживали друг друга. И чтобы задор активистов как можно дольше не иссякал и как можно больше таких лучиков светило в наших городах и селах! Здоровья всем коллегам, счастья и радости!

Юлия Пальцева, заместитель главы администрации Даниловского муниципального района – начальник управления по оргработе и муниципальной службе:



– В органах местного самоуправления я работаю с 1992 года. Начала свою деятельность в управлении муниципальным имуществом, в 2000 году стала начальником управления по оргработе, а с 2015-го являюсь заместителем главы. В мою компетенцию входят все вопросы, связанные с прохождением муниципальной службы, – прием на работу, увольнение, присвоение чинов и прочие. Также я курирую работу представительного органа власти – земского собрания, взаимодействие с сельскими и городским поселениями, Общественной палатой района. Проведение избирательных кампаний также входит в мои обязанности.

Одним из самых больших достижений за время моей работы в органах муниципального самоуправления считаю то, что выборы в местные органы власти на всех уровнях проходят организованно и стабильно. Мы подготовили достойных представителей участковых избирательных комиссий – работаем с ними в тесном контакте, постоянно обучаем их. И у нас

всегда довольно высокий процент голосования на выборах: так, явка на выборы губернатора составила более 64%, а на выборы президента в этом году – 63,47%. Считаю, что это заслуга наших участковых избирательных комиссий и всех, кто был задействован в организации и проведении голосования.

Надо сказать, что система самоуправления на селе находится в менее выигрышном положении, чем раньше, когда действовал институт старост. Сегодня он утратил актуальность, так как на селе проживают в основном люди пожилого возраста. Конечно, в рамках организации местного самоуправления общественники нам всегда помогают. Но сегодня ставится вопрос о государственной поддержке представителей общественности. Они проводят большую работу, за которую должны получать материальное вознаграждение. Можно включить их деятельность в целевую программу на уровне поселения, и тогда мы имели бы возможность и поддерживать

активных людей, и стимулировать деятельность ТОСов. Тогда и отдача от этих структур была бы еще больше.

А вообще мы работаем в тесном контакте с общественностью района, с населением. Недавно приняли активное участие в процессе отбора общественных территорий, которые будут благоустроены в этом году в рамках губернаторского проекта «Решаем вместе!». Несмотря на то, что проект касался городского поселения, район его активно курировал: мы создали общественную комиссию и работали в тесном контакте с городскими структурами – провели встречи с гражданами, организовали голосование 18 марта. И население положительно откликнулось на инициативу областной власти.

Своим коллегам в преддверии профессионального праздника хотелось бы пожелать здоровья, успехов, процветания каждого района, тесного взаимодействия и сотрудничества и всего самого доброго!

Ольга Манафова, первый заместитель главы администрации Некрасовского муниципального района:



– Мой стаж в органах местного самоуправления составляет более 25 лет. В администрации Некрасовского района я работаю с 1989 года. Пришла на работу секретарем финансового отдела, затем перешла на должность инспектора отдела. В 2006 году была назначена руководителем управления финансов Некрасовского района. С 2013 года работаю в должности первого заместителя главы Некрасовского муниципального района.

За годы моей работы в нашем районе создана работоспособная команда, налажены хорошие взаимоотношения с поселениями. На территории района реализуется много проектов, работает 31 муниципальная программа. В последние пять лет мы внесли достаточно большой вклад в развитие социальной сферы, водного комплекса Некрасовского района.

За это время в поселке Некрасовское построены очистные сооружения, новое здание районной больницы.

Район сегодня живет, развивается, возросли доходы бюджета: по сравнению с 2015 годом они увеличились в два раза, а по сравнению с 2008 годом – просто в несколько раз. Если в 2008 году доходная часть бюджета была 48 млн. рублей, то сегодня она составляет 346 млн. рублей. Я считаю, что к таким результатам привел командный подход к работе.

Что касается конкретно моей работы, то это ежедневное кропотливое решение текущих проблем. Работу свою я люблю и рада, что помогаю людям.

Основные проблемы для большинства муниципальных образований сегодня заключаются в отсутствии денежных средств и единых подходов. Кадровый голод – также огромная проблема на селе.

Сегодня очень трудно найти стоящие кадры. В администрации работают люди в возрасте, а молодежь идет на муниципальную службу с неохотой: заработная плата у специалистов небольшая, а уровень ответственности очень высокий – как перед людьми, так и перед правоохранительными органами.

Считаю, что сегодня необходимо повысить статус муниципального служащего, чтобы привлечь молодежь на эту работу.

Своим коллегам по муниципальной службе хочу пожелать успехов, терпения, а органам местной власти – хорошего взаимодействия между поселениями и районом. Органы местной власти должны быть единой семьей, единой командой, и тогда у них все будет получаться! Также хочется пожелать коллегам хорошей налоговой базы, чтобы они свою социальную сферу не оптимизировали, а только развивали.

ГЛАВЫ О ПЕРСПЕКТИВАХ И ЗАДАЧАХ

В преддверии профессионального праздника мы попросили глав муниципальных образований поделиться своими мыслями о перспективах развития местного самоуправления.

Дмитрий Юнусов, глава Тутаевского муниципального района:



– Местное самоуправление сегодня очень близко к народу. Мы понимаем потребности людей и стараемся работать в соответствии с ними. Благодаря слаженной работе с Правительством Ярославской области все задуманное реализуется.

Среди сложностей в работе можно назвать недостаток собственных средств для воплощения в жизнь всех тех проектов, которые для нас важны. Но мы стараемся планомерно менять динамику развития с минуса на плюс. Результаты уже есть: в прошлом году в рейтинге муниципальных образований мы прыгнули на 14 позиций вверх.

Если говорить о дальнейшем развитии местного самоуправления, то пересмотр системы неизбежен. В 2014 году в Тутаевском районе мы запустили процедуру слияния администрации района и администрации городского поселения

Тутаев. Была проведена серьезная подготовительная работа, внесены изменения в уставы, приняты решения на всех уровнях. Юридическую силу это объединение обретет осенью этого года, когда закончатся полномочия городского поселения. Плюсы этой реформы – экономия бюджета, отсутствие дублирования полномочий, повышение управляемости финансово-хозяйственными процессами.

Все территории разнятся по многим факторам, начиная с численности населения. Но время идет, жизнь меняется. Нужна адаптация территории под конкретные

условия, чтобы органы местного самоуправления работали с максимальной самоотдачей, что скажется на уровне жизни наших жителей.

В преддверии профессионального праздника – Дня местного самоуправления – я хочу пожелать коллегам успехов в их сложной работе. Важно научиться слушать и слышать жителей своих районов. Работа приносит истинное удовлетворение, когда сделанное согласуется с запрашиваемым. Надежной и сплоченной команды вам, коллеги, которая будет подспорьем на пути решения всех поставленных задач!

условия, чтобы органы местного самоуправления работали с максимальной самоотдачей, что скажется на уровне жизни наших жителей.

В преддверии профессионального праздника – Дня местного самоуправления – я хочу пожелать коллегам успехов в их сложной работе. Важно научиться слушать и слышать жителей своих районов. Работа приносит истинное удовлетворение, когда сделанное согласуется с запрашиваемым. Надежной и сплоченной команды вам, коллеги, которая будет подспорьем на пути решения всех поставленных задач!

Александра Козлова, глава городского поселения Любим:



– В системе местного самоуправления я работаю уже 24 года. Когда-то работала в сельской местности, где населения было немногим более двух тысяч человек. Мы знали буквально все о жизни каждой семьи: какой доход, какие проблемы, кто с кем общается, что с детьми. И мы жили все вместе как будто одной большой семьей. Потом сельсовет присоединили к городу. С одной стороны, произошла оптимизация финансовых расходов. С другой стороны, мы

немного отделились от населения сельского округа. Да, мы посещаем их мероприятия, но такой близости, как раньше, уже нет. И главное, нет для нее возможности. В этом смысле в малых населенных пунктах с населением в тысячу-две жителей местной власти проще работать с людьми: можно с каждым переговорить, узнать, чем они живут, какие у них потребности, в чем нуждаются. А в большом городе такой тесный контакт с людьми установить сложнее.

В системе местного самоуправления были разные времена. Было время, когда мы работали по смете и выпрашивали каждую копейку. Сегодня все по-другому – в поселении есть свой бюджет, и все деньги распределены. И проблемы территории стало решать проще. Сразу стало заметно, что в поселении стало

лучше – более благоустроено, уютно, чисто. Сейчас в области тенденция к объединению районов с городами. Конечно, это приводит к увеличению районных бюджетов. Но городам, я считаю, это вредит, так как городской бюджет – самый большой в районе – распределяется на весь район, и город недополучает средства, а значит, и проблемы решаются медленнее.

Чтобы система местного самоуправления эффективнее решала свои проблемы, нужна прежде всего финансовая стабильность. А для этого необходимо привлечение инвесторов. Сколько у нас пустующих земель, которые требуют обработки! С появлением нового бизнеса и дополнительные налоги пойдут в бюджет. Для увеличения эффективности системы местного самоуправления

необходимо принимать активное участие в региональных и федеральных целевых программах.

Все, кто работает в органах местной власти, – это патриоты своей земли. У нас болит душа за наши города и поселки, и мы стараемся помочь людям жить лучше. Да, не все и не всегда получается. Но не все от нас и зависит. Получаться все у нас будет только тогда, когда мы будем решать общую задачу вместе с населением. Поэтому больше всего я желаю коллегам понимания населения, чтобы люди видели в органах местной власти друзей, помощников, партнеров.

Коллегам хочется пожелать успехов в работе, светлых идей, умения разруливать любые ситуации. Новых свершений, бодрости, здоровья, веры в лучшее и любви!

которые можно использовать как внутри системы для обмена информацией, так и для быстрого получения обратной связи от населения. Например, когда в чатах выставляются фото любой ямы или аварии на улицах города, чиновник уже не может отмахнуться от проблемы.

Коллегам по системе муниципального самоуправления хочется пожелать терпения, большого количества планов и их реализации. А населению территорий желаю, чтобы улучшения были не только на бумаге или в отчетах чиновников, но и в реальной жизни; чтобы города благоустраивались, зарплата росла, открывались новые предприятия и появлялись новые рабочие места; чтобы территории развивались и разница между городским и сельским округом постепенно стиралась. В общем, хочется пожелать нам всем развития.

Коллегам по системе муниципального самоуправления хочется пожелать терпения, большого количества планов и их реализации. А населению территорий желаю, чтобы улучшения были не только на бумаге или в отчетах чиновников, но и в реальной жизни; чтобы города благоустраивались, зарплата росла, открывались новые предприятия и появлялись новые рабочие места; чтобы территории развивались и разница между городским и сельским округом постепенно стиралась. В общем, хочется пожелать нам всем развития.



Владимир Волков, глава городского поселения Переславль-Залесский:

– Главным плюсом системы местного самоуправления сейчас является то, что власть стала доступнее для населения, отзывчивее. Мы, например, со всеми жителями на короткой ноге, реагируем максимально быстро на любую жалобу. Когда происходит диалог с населением, мы слышим друг друга. И эффективность управления от этого только повышается. То же самое с инвестициями. Условия сотрудничества с территорией стали понятны и прозрачны – есть генплан, четкие

правила землепользования и застройки. Поэтому мы можем планировать проекты и прогнозировать результаты. Наши планы рассчитаны не на один год, а на десятилетия вперед, и мы уже сегодня знаем, как будет развиваться муниципальное образование.

Сейчас в Переславском районе идет оптимизация – сокращение кадров, укрупнение структур. Это как раз и делается для того, чтобы увеличить эффективность работы местной власти. Уже не раз инвесторы, которые хотят арендовать участок земли в городе, сталкивались с тем, что он принадлежит не городу, а району. Также трудно объяснить жителям и инвесторам, почему улица убирается или автобус курсирует только до определенного участка. Приходится каждый раз объяснять, что за ним расположено другое

муниципальное образование. Соответственно и функции сотрудников администрации города и района часто дублируются. Во избежание этой административной путаницы территория Переславского района должна быть единой, и на ней должны действовать единые правила. Муниципальная служба должна пойти по пути государственных органов, которые уже давно объединились.

Для большей эффективности системы местного самоуправления необходимы такие меры, как постоянное обучение специалистов, внедрение систем контроля эффективности деятельности, оперативного оповещения и обмена информацией, использование информационных технологий. В качестве примера можно привести создание групп и чатов в социальных сетях и мессенджерах,

которые можно использовать как внутри системы для обмена информацией, так и для быстрого получения обратной связи от населения. Например, когда в чатах выставляются фото любой ямы или аварии на улицах города, чиновник уже не может отмахнуться от проблемы.

Коллегам по системе муниципального самоуправления хочется пожелать терпения, большого количества планов и их реализации. А населению территорий желаю, чтобы улучшения были не только на бумаге или в отчетах чиновников, но и в реальной жизни; чтобы города благоустраивались, зарплата росла, открывались новые предприятия и появлялись новые рабочие места; чтобы территории развивались и разница между городским и сельским округом постепенно стиралась. В общем, хочется пожелать нам всем развития.

которые можно использовать как внутри системы для обмена информацией, так и для быстрого получения обратной связи от населения. Например, когда в чатах выставляются фото любой ямы или аварии на улицах города, чиновник уже не может отмахнуться от проблемы.

Коллегам по системе муниципального самоуправления хочется пожелать терпения, большого количества планов и их реализации. А населению территорий желаю, чтобы улучшения были не только на бумаге или в отчетах чиновников, но и в реальной жизни; чтобы города благоустраивались, зарплата росла, открывались новые предприятия и появлялись новые рабочие места; чтобы территории развивались и разница между городским и сельским округом постепенно стиралась. В общем, хочется пожелать нам всем развития.

ПРАВЛЕНИЕ

29 марта состоялось очередное заседание правления Совета муниципальных образований Ярославской области.

Заседание открылось вопросом об утверждении даты проведения Дня местного самоуправления в 2018 году. Единогласно утвердили дату 10 апреля. На этот раз праздник пройдет в Переславле-Залесском. Планируется, что поздравить работников местного самоуправления приедет губернатор Ярославской области Дмитрий Миронов. Второй вопрос повестки дня – «О межмуниципальном сотрудничестве». В рамках программы по межмуниципальному сотрудничеству планируется проведение межрегионального совещания по актуальным вопросам поселений, граничащих с областным центром. В совещании примут участие пригородные поселения Ярославского и Рыбинского районов, а также гости из Ивановской, Вологодской, Костромской областей.

Третий вопрос, который рассматривался на заседании правления, касался пенсионного обеспечения выборных должностных лиц местного самоуправления, то есть непосредственно глав поселений.

Докладчик – заместитель директора департамента общественных связей Ярославской области Владимир Демьянов – рассказал историю вопроса.

– Размер пенсии для выборных лиц местного самоуправления был установлен в 2014 году в рамках областного закона «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного

ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ



должностного лица местного самоуправления Ярославской области». За основу был взят норматив, который действует для депутатов областной Думы, – для тех, кто работал один срок, это 55 процентов ежемесячного денежного вознаграждения, кто работал два срока – 80%. Сейчас эта сумма стала совсем небольшой и фактически размер пенсии у глав ниже, чем у муниципальных служащих, поэтому закон нуждается в пересмотре, – пояснил Владимир Демьянов.

В качестве примера можно взять опыт вологодских коллег, которые уже провели в своем регионе пенсионную реформу для выборных лиц. После обсуждения было решено запросить материалы по проведению реформы у вологодских коллег и досконально изучить их опыт в этой сфере.

Также был поднят и вопрос о размере заработной платы муниципальным служащим, который не повышался с 2006 года.

Председатель правления СМО Николай Золотников выразил озабоченность,

что при существующем уровне зарплат в администрациях очень сложно найти хороших специалистов, которые профессионально вели бы дела. Все присутствующие согласились с этим мнением.

Четвертый вопрос – «О награждении знаком отличия «За вклад в развитие местного самоуправления Ярославской области». Члены правления единогласно проголосовали за представленных к награде лиц. Это Павел Иванович Семин – консультант угличской некоммерческой организации «Развитие ТОС г. Углича»; глава Даниловского сельского поселения Светлана Николаевна Иванычева; заместитель главы Даниловского района Юлия Владимировна Пальцева; бывший глава Некрасовского сельского поселения Ярославского муниципального района Леонид Борисович Почекайло; заместитель главы администрации Некрасовского муниципального района Ольга Альбертовна Манафова.

Последний вопрос в повестке дня правления – «Об участии во всероссийском конкурсе муниципальных

образований «Лучшая муниципальная практика». Владимир Демьянов рассказал о том, что Постановлением Правительства РФ № 815 утверждены правила участия в конкурсе и список направлений, на которые можно подать заявки. Это обеспечение эффективной обратной связи с жителями (гражданское общество, развитие инициатив, ТОСы и т. д.); градостроительная политика, в том числе и обеспечение благоприятной среды ЖКХ; муниципальная экономическая политика и финансы. Размер гранта по этим направлениям может достигать до 5 миллионов.

Николай Золотников обратился к присутствовавшим главам муниципальных с просьбой донести эту информацию для глав сельских поселений, чтобы они приняли участие в конкурсе. Совет муниципальных образований будет курировать всех участников и оказывать необходимую помощь при подготовке документов на конкурс.

Совет муниципальных образований Ярославской области

ВСТРЕЧА

30 марта в селе Вятское Некрасовского района прошло очередное мероприятие межрегионального кадрового проекта «Золотое кольцо: экспресс профессионалов».

Темой большой встречи управленцев в Вятском, являющимся фактически музеем под открытым небом, членом Ассоциации самых красивых деревень России, стали «Эффективные технологии развития территорий».

Проект, инициированный Правительством Ярославской области, объединяет четыре региона – помимо ярославцев его поддержали Костромская, Ивановская и Владимирская области.

– Проект направлен на профессиональное развитие управленческих кадров, – пояснила начальник отдела развития

РАЗВИВАЕМ ТЕРРИТОРИИ



гражданской и муниципальной службы и кадровой политики Правительства Ярославской области Евгения Евстратова. – Он охватывает гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы и в проектные команды

правительства в различных сферах. Всего в рамках «экспресса» в течение года пройдут два десятка различных мероприятий на территории всех четырех регионов-участников. Представители местного самоуправления четырех регионов

познакомились с опытом Некрасовского района по привлечению инвестиций и планами по развитию туризма. Выступления заместителей главы района Ольги Манафовой и Елены Базуриной дополнил конкретными примерами создания комфортной среды проживания глава поселения Некрасовское Владимир Лосев. Именно ему было задано наибольшее количество вопросов во время обмена мнениями.

Также участники конференции познакомились с историко-культурным комплексом «Вятское» и побывали на обзорной экскурсии в историческом центре села.

Следующее мероприятие проекта запланировано на 11 апреля. Это будет семинар по теме: «Промышленность, инвестиции, АПК».

Владимир КУРИЦИН, исполнительный директор Ассоциации «СМО»

СПОРТ

На протяжении 12 лет ледовая площадка в городе Данилове на три месяца превращается в место, где кипят хоккейные баталии.

Двенадцатый сезон получился очень активным и зрелищным. В этом году удалось отыграть 75 игр. Гостями хоккейной площадки в этом сезоне были команды из г. Грязовца, пос. Туношна, г. Ярославля, пос. Пречистое.

Праздничное подведение итогов состоялось 30 марта в зале МЦ «Бригантина».

На церемонии закрытия сезона присутствовала глава городского

ЗАВЕРШИЛИ ХОККЕЙНЫЙ СЕЗОН



поселения Данилов Наталья Косихина, без поддержки которой этот хоккейный

сезон не состоялся бы. Поздравил хоккеистов олимпийский чемпион по хоккею,

заслуженный мастер спорта СССР и России Андрей Коваленко, который принял самое активное участие в празднике, а по его окончании провел для юных ребят автограф-сессию.

И по итогам победителями регулярного чемпионата и обладателями Кубка г. Данилова стали хоккеисты из команды «Медведь», второе место – у команды «Автомобилист», третье – у команды «Локомотив».

**Ирина ВАВЕЙКОВА
Фото Александра КОСАРЕВА**