**Изменения в законодательстве, регулирующие вопросы деятельности**

**органов местного самоуправления. Апрель 2020 г.**

**Информация** **Роспотребнадзора "О рекомендациях для работодателей по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах**

Для профилактики коронавирусной инфекции работодателям рекомендуется разделить рабочие потоки и разобщить коллектив

Сотрудников необходимо размещать на разных этажах, в отдельных кабинетах, организовать работы в несколько смен; обеспечить возможность осуществлять антисептическую обработку рук, контролировать температуру тела работников при входе работников в организацию (предприятие), и в течение рабочего дня (по показаниям), с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания. Уборка помещений должна осуществляться с обязательными применением дезинфицирующих средств, при этом особое внимание уделяется дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, оргтехники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнаты и оборудования для занятия спортом и т.п.), во всех помещениях - с кратностью обработки каждые 2 часа.

При наличии столовой для питания работников следует обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке, либо, в случае использования посуды многократного применения - ее обработку с применением режимов, обеспечивающих дезинфекцию.

При отсутствии столовой рекомендуется запретить прием пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате с раковиной для мытья рук (подводкой горячей и холодной воды), ежедневной уборкой с помощью дезинфицирующих средств.

При поступлении запроса из территориальных органов Роспотребнадзора следует незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 439 "Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества"

**Определены условия и сроки предоставления отсрочки уплаты арендной платы, предусмотренной в 2020 году за использование недвижимого имущества**

Отсрочка предоставляется в отношении недвижимого имущества, находящегося в государственной, муниципальной или частной собственности, за исключением жилых помещений.

Отсрочка предоставляется на срок до 1 октября 2020 года, начиная с даты введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта РФ.

В Постановлении приводятся условия отсрочки, при этом предусматривается, что Правительством РФ, органами госвласти субъектов РФ, органами местного самоуправления могут быть установлены иные условия предоставления отсрочки в отношении имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности.

Арендодателям - юрлицам и ИП при предоставлении отсрочки рекомендовано предусмотреть уменьшение размера арендной платы с учетом фактического неосуществления арендатором деятельности, а также с учетом установленных нерабочих дней.

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 443 "Об особенностях осуществления закупки в период принятия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции"

**С 6 по 30 апреля 2020 года упрощается процедура осуществления госзакупок.**

Установлено, в частности, что:

сроки, предусмотренные Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, исчисляемые в рабочих днях, подлежат исчислению в календарных днях (при этом суббота и воскресенье не учитываются);

при направлении участнику закупки, с которым заключается контракт, проекта контракта заказчик вправе увеличить срок исполнения обязательств;

члены комиссии по осуществлению закупок вправе осуществлять рассмотрение заявок на участие в закупке, не присутствуя лично на заседании такой комиссии, в случае использования при таком рассмотрении средств дистанционного взаимодействия, в том числе аудиосвязи или видеосвязи, и при условии соблюдения требований законодательства РФ о защите государственной тайны.

<Информация> Минтруда России от 02.04.2020 "Вопросы-ответы по организации удаленной работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели"

**Как будет производиться оплата труда, может ли работодатель уменьшить зарплату либо оклад, что делать с отпуском - Минтруд России разъясняет эти и другие вопросы, касающиеся объявленной нерабочей недели**

Работодатель обязан выполнять Указ Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней", которым с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни.

Указом установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Работникам организаций, на которые не распространяется действие указа, оплата производится в обычном, а не повышенном размере, так как нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням.

Повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Если работник находится в отпуске в период с 30 марта по 3 апреля 2020 г., то отпуск на эти дни не продлевается.

В случае принуждения работника организации, не относящейся к категориям, которые должны работать на этой неделе, исполнять трудовые обязанности под угрозой сокращения заработной платы или увольнения необходимо сообщить в инспекцию труда. Неустранение нарушения чревато штрафом для должностных лиц от 1 до 20 тыс. руб., для индивидуальных предпринимателей - от 1 до 5 тыс. руб., для юридических лиц - от 30 до 50 тыс. руб.

Если сотрудники компании работают удаленно, то в таком случае продолжать трудовую деятельность можно.

В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период также не осуществляется.

<Письмо> Минфина России от 19.03.2020 N 24-06-06/21324 "Об осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при введении режима повышенной готовности"

**Минфин России разъяснил особенности проведения закупок у единственного поставщика при введении режима повышенной готовности**

По мнению Минфина России, распространение новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-NCOV, носит чрезвычайный и непредотвратимый характер, в связи с чем является обстоятельством непреодолимой силы. Учитывая данный факт, заказчик вправе осуществить закупку у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на основании пункта 9 части 1 статьи 93 Закона N 44-ФЗ.

При введении режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции, заказчик вправе осуществить закупку любых товаров, работ, услуг, требуемых в связи с введением режима повышенной готовности, на основании пункта 9 части 1 статьи 93 Закона N 44-ФЗ. При этом условие об отсутствии закупаемых товаров, работ, услуг в перечне товаров, работ, услуг, необходимых для оказания гуманитарной помощи либо ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера, утвержденном Распоряжением Правительства РФ от 30.09.2013 N 1765-р, также не подлежит применению.

Проект Федерального закона N 927644-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения указаний на минимальный размер оплаты труда"

**В некоторых законодательных актах предлагается исключить указание сумм в размерах, кратных МРОТ**

В соответствии с Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

В этой связи законопроектом предлагается исключить ссылку на минимальный размер оплаты труда в случаях, предусмотренных, в частности:

Федеральным законом "О сельскохозяйственной кооперации" (для целей проведения ежегодной ревизии сумма активов баланса, превышающая 100 тыс. МРОТ, заменена суммой 10 млн. рублей);

Воздушным кодексом РФ (в том числе, минимальный размер страховой суммы при обязательном страховании ответственности владельца воздушного судна (ответственности перевозчика перед грузовладельцем или грузоотправителем) равные 2 МРОТ, предлагается заменить суммами 4 тыс. рублей);

Федеральным законом "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" минимальный размер уставного фонда унитарного предприятия устанавливается в абсолютных величинах, а именно: для ГУП - в размере 500 тыс. рублей, для МУП - в размере 100 тыс. рублей. Кроме того, проектом также предусматривается единственный критерий определения крупной сделки - через долю более 10 процентов от уставного фонда унитарного предприятия, основанного на праве хозяйственного ведения, либо балансовой стоимости активов унитарного предприятия, основанного на праве оперативного управления (казенное предприятие).

Постановление Правительства ЯО от 25.03.2020 N 228-п "О внесении изменений в постановление Правительства области от 27.02.2015 N 192-п"

В постановлении Правительства области "Об утверждении государственной программы Ярославской области "Местное самоуправление в Ярославской области" на 2015 - 2021 годы" продлена до 2022 года и скорректирована программа. Уточнены ее паспорт, цель и целевые показатели, обобщенная характеристика мер государственного регулирования, ресурсное обеспечение, основные сведения о подпрограммах и комплексный план реализации. В частности, регламентировано, что объем финансирования программы за счет всех источников определен в размере 2572,89 млн. руб. (ранее - 2332,03 млн. руб.).

Постановление Правительства ЯО от 31.03.2020 N 299-п

"Об утверждении Методики предоставления и распределения межбюджетных трансфертов на выполнение мероприятий по обеспечению бесперебойного предоставления коммунальных услуг потребителям Ярославской области"

Регламентировано, что методика определяет механизм расходования и распределения в 2020 году денежных средств, предоставляемых бюджетам муниципальных образований области из областного бюджета на погашение кредиторской задолженности. Главным распорядителем средств областного бюджета по предоставлению межбюджетных трансфертов утвержден департамент жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области. Закреплено основание для получения межбюджетных трансфертов - соглашение о предоставлении муниципальному образованию области межбюджетных трансфертов.